SOCIALE GIDS VOOR ERKENDE ZEEVISSERS

Deze gids is samengesteld door:

HET ZEEVISSERSFONDS
fonds voor bestaanszekerheid

Vijverstraat 47 bus 3 I B-8400 Oostende I Tel.: +32 (0)59 50 95 55

in samenwerking met:

ABVV BTB
Samen sterk

J. Peurquaetstraat 27 I B-8400 Oostende I Tel. +32 (0)59 55 60 85

ACV Transcom

Tijdokstraat 5 I B-8380 Zeebrugge I Tel. +32 (0)2 549 11 00

ACLVB
LIBERALE VAKBOND

Houtkaai 23 bus 0301 I B-8000 Brugge I Tel. +32 (0) 50 33 25 97

REDERSCENTRALE

Hendrik Baelskaai 20 bus 0.2 I B-8400 Oostende I Tel.: +32 (0) 59 32 35 03

Deze versie is gepubliceerd in maart 2025.
Wil je het document liever digitaal lezen of checken of er een nieuwere versie is?
Scan dan de QR-code met je telefoon of tablet en open het bestand direct.

Erkenning

Verloning

Extra verloning

Andere voordelen

Verzekeringen

Ziekte en arbeidsongeval - aangifte en uitkering

Extra steun

Vanaf 55 jaar

Opleidingen actieve vissers

Opleidingen starters

Vacatures

Previs

ERKENNING

De Wet van 3 mei 2003 bepaalt:

*Art. 3. Alleen **erkende zeevissers** mogen als bemanningslid in het kader van een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij op een vissersschip worden tewerkgesteld.*

Als fonds voor bestaanszekerheid van de zeevissers willen we je graag wijzen op het belang van een erkenning als zeevisser.

Het begint met de Wet van 3 mei 2003 waarin staat dat enkel erkende zeevissers mogen meegaan aan boord van een vissersvaartuig.

Wanneer word je erkend als zeevisser?
Je wordt erkend als zeevisser wanneer je 100 dagen onder Belgische vlag hebt gevaren aan boord van een vissersvaartuig.

Om toch in zee te mogen gaan, en zo die 100 dagen te kunnen bewijzen, moet je je via je uitbetalingsinstelling (vakbond) op de wachtlijst Art.10 laten plaatsen in afwachting om erkend te worden.

Voordelen van een erkenning als zeevisser:

1. Je krijgt een pakket met beschermkledij *(zie rubriek 'andere voordelen')*
2. Je krijgt een eindejaarspremie *(zie rubriek 'extra verloning')*
3. Je krijgt een sociale premie *(zie rubriek 'extra verloning')*
4. Je krijgt een opleidingspremie *(zie rubriek 'extra verloning')*
5. Er wordt voor jou een aanvullend pensioen betaald *(zie rubriek 'extra verloning')*
6. Je kunt gratis opleidingen volgen *(zie rubriek 'opleidingen actieve vissers')*
7. Je krijgt een bestaanszekerheidsvergoeding *(zie rubriek 'extra verloning')*
8. Je krijgt een hogere werkloosheidsvergoeding
9. Je krijgt een aanvullende vergoeding bij langdurige ziekte *(zie rubriek 'extra verloning')*

De aanvraag tot erkenning of tot plaatsing op de Wachtlijst ART10 kun je indienen bij jouw uitbetalingsinstelling (vakbond).

!! Belangrijk om te weten: Je kan enkel op de wachtlijst Art.10 worden geplaatst of een erkende zeevisser worden als je beschikt over **een geldig vaarbevoegdheidsbewijs**.

DUUR VAN DE ERKENNING?

Je behoudt je erkenning als je in de referteperiode, dat is tussen 01/04 en 31/03 van het volgende jaar, 100 dagen onder Belgische vlag hebt gevaren. Als dat niet zo is, word je uitgenodigd op het Paritair Comité en kan je erkenning ingetrokken worden.

SCHORSEN VAN DE ERKENNING?

Je erkenning kan worden geschorst:

1° ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning;
2° wanneer je tijdelijk medisch arbeidsongeschikt wordt verklaard;
3° op jouw verzoek indien je je tijdelijk uit de zeevisserijsector wenst terug te trekken;
4° op jouw verzoek met het oog op een tijdelijke tewerkstelling in een ander onderdeel van de rederij of in een andere subsector die onder het Paritair Comité voor de zeevisserij ressorteert.

Elk geval van schorsing van de erkenning wordt individueel onderzocht.

Als je nog vragen hebt hierover, neem gerust contact op met het secretariaat van het Zeevissersfonds op het nummer 059/509.555

VERLONING

Het loon van de zeevissers is een % op de bruto-opbrengst van de tijdens de zeereis gerealiseerde vangst.

Van de besomming mag niets afgetrokken worden voor de berekening van het procentueel loon. Via CAO hebben de sociale partners voor de ganse vloot minimum percentages vastgelegd.

Klasse A (<132 kW) en Klasse B (132-221 kW):

Schipper:	5,5 pct.
Stuurman:	4,5 pct.
Roerganger:	4,5 pct.
Motorist:	5 pct.
Matroos:	4,5 pct.
Lichtmatroos:	2,5 pct.
Scheepsjongen:	2 pct.

Klasse C (>221kW)

Schipper:	4,5 pct.
Stuurman:	3,5 pct.
Motorist:	4 pct.
Roerganger:	3,5 pct.
Matroos:	3,5 pct.
Lichtmatroos:	1,5 pct.
Scheepsjongen:	1 pct.

Indien het procentuele loon lager is dan de minimumlonen dient de reder bij te betalen tot het niveau van dit minimumloon, eveneens door de sociale partners vastgelegd in een CAO:

De bedragen van de minimumlonen worden jaarlijks geïndexeerd en kun je opvragen bij het Zeevissersfonds.

EXTRA VERLONING

Gewaarborgd loon

Vissers hebben ook recht op een minimum gewaarborgd loon. Dat betekent dat de reder per gevaren dag een minimumbedrag moet betalen. De bedragen kun je opvragen bij het Zeevissersfonds.

Beschikbaarheidspremie:

Is een premie op basis van een percentage op de besomming. Het doel van de premie is een tegemoetkoming voor de vissers om beschikbaar te blijven tijdens crisissen en moeilijke economische omstandigheden in de sector.

Eindejaarspremie

Een erkende visser krijgt 2 x per jaar een stuk van de eindejaarspremie betaald.

Het bedrag van de bruto eindejaarspremie bedraagt 10 % van het bruto-loon op basis van een contractueel percentage van de besomming en van de beschikbaarheidspremie ontvangen als erkend zeevisser in de referteperiode.

De referteperiode voor toekenning van de eindejaarspremie is identiek aan de referteperiode voor erkenning van zeevissers met name 01/04 van het lopend jaar tot en met 31/03 van het daaropvolgende jaar, of begint vanaf de effectieve datum van erkenning tot 31/03 van het daaropvolgende jaar.

De uitbetaling van de premie gebeurt telkens eind juni en eind december door het Zeevissersfonds. Je ontvangt hiervan een loonbrief.

Bestaanszekerheidsvergoeding

Is een premie voor erkende vissers als aanvulling op de werkloosheidsuitkering. In de referteperiode van 01/04 t.e.m. 31/03 wordt voor maximum 40 dagen € 30 per dag betaald.

De aanvullende werkloosheidsuitkering voor erkende vissers is niet cumuleerbaar met de vergoeding voor erkende vissers die op de wachtlijst staan vanwege verminderde arbeidsgeschiktheid voor 55-plussers.

Deze premie wordt via de uitbetalingsinstellingen betaald aan de vissers.

Sociale premie

Elk jaar, eind januari/begin februari, wordt aan alle erkende vissers een sociale premie betaald.
Het bedrag van de sociale premie wordt bepaald via een per cao overeengekomen berekeningswijze en jaarlijks vastgelegd in het overleg tussen de werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging in de visserijsector. In januari 2025 bedroeg dit € 300.
Deze premie wordt via de uitbetalingsinstellingen betaald aan de vissers.

Opleidingspremie

Bij het volgen van een functie-verhogende opleiding (zie rubriek ‘opleiding blijvers’) krijg je als deelnemer onder bepaalde voorwaarden een opleidingspremie.

Deze premie bedraagt € 70 per dag dat je opleiding volgt.

Het Zeevissersfonds betaalt deze premie mits voorlegging van je stempelkaart die door het opleidingscentrum is afgestempeld.

2de pensioenpijler

Het Zeevissersfonds betaalt voor de erkende visser per dag een premie aanvullend pensioen.

Het aanvullend pensioen wordt gefinancierd door een jaarlijkse bruto bijdrage per 200 gepresteerde RSZ-dagen per verzekeringsjaar tewerkstelling als erkend zeevisser. In 2025 bedroeg die bijdrage € 776,97*.

Als je minder dan 200 gepresteerde RSZ-dagen als erkende zeevisser kan bewijzen per verzekeringsjaar wordt de bijdrage pro rata berekend om rekening te houden met de werkelijke gepresteerde RSZ-dagen.

Vanaf 2017 komt er bovenop de hierboven vermelde bijdrage een som die gelijk is aan 1,1% van de loonmassa van de visser van het voorgaand kalenderjaar.

Elk jaar wordt een pensioenfiche opgemaakt, die je kan consulteren op mygb.be (afkorting: my global benefits). Op deze fiche kan je de stand van je aanvullend pensioen zien.

Het gespaarde bedrag wordt in één keer uitbetaald als je met pensioen gaat (wettelijk rustpensioen). Bij overlijden wordt het aanvullend pensioen aan de begunstigde(n) uitbetaald.

Wie de begunstigde(n) is/zijn is bepaald in het pensioenreglement.

Wil je van deze bepaling afwijken en iemand anders als begunstigde aanduiden, dan kun je hiervoor een formulier invullen dat je kan verkrijgen bij het Zeevissersfonds.

**jaarlijks geindexeerd.*

Aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte voor erkende zeevissers.

Vanaf 2019 wordt een aanvullende vergoeding van € 4,55 bruto per dag (dagen vergoed door de mutualiteit) bovenop de ziekte-uitkering door het Zeevissersfonds uitbetaald aan de erkende zeevissers en dit vanaf de eerste dag van de 9de week tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.

De aanvraag voor deze aanvullende vergoeding wordt opgemaakt en ingediend door de uitbetalingsinstellingen.

Beschermkledij

Volgens de Wet van 3 mei 2003 (Art. 24. § 1.) dient de reder ervoor te zorgen dat de zeevissers kunnen beschikken over de gebruikelijke beschermingskledij en dat deze in voldoende aantal aan boord is.

Het Zeevissersfonds neemt deels deze verplichting over en organiseert en financiert de verstrekking van beschermkledijpakketten voor vissers die een erkenning hebben gekregen.

Het pakket met beschermkledij houdt in:

BASISPAKKET (JAARLIJKS):

- Oliejas (1 stuk)
- Oliebroek (1 stuk)
- Handschoenen (5 paar)
- Laarzen (1 paar)

BIJ HET ALLEREERSTE PAKKET:

- Helm

Als erkende visser ontvang je ook een **badge/sleutelhanger** met een puntenwaarde (maximum 275) waarmee aankopen kunnen worden gedaan op basis van de behoefte van de visser.

Bemanningstransport

In het kader van Art. 48. van de Wet van 3 mei 2003 heeft de in het buitenland ontscheepte zeevisser het recht om op kosten van de reder van het vissersschip naar zijn woonplaats te worden teruggebracht.

Het Zeevissersfonds ziet toe op het veilige verloop en de vlotte organisatie van de bemanningstransporten voor de zeevissers.

Bij repatriëring:

Het Zeevissersfonds ontwikkelde een repatriëringspolis voor de zeevissers.

Via deze verzekering staat het Zeevissersfonds in voor de kosten van de repatriëring van de zeevisser en voor de reiskosten van de familie als de zeevisser in het buitenland gehospitaliseerd is.

Verzekering bij opleiding:

Iedere visser die via het Zeevissersfonds een opleiding volgt is verzekerd voor de verplaatsing van en naar de plaats waar de opleiding doorgaat.

Forfaitaire dekking:

In het geval van een dodelijk arbeidsongeval of een arbeidsongeval met een blijvende invaliditeit van meer dan 66% heeft het Zeevissersfonds een verzekering die aan de nabestaanden of aan de zeevisser met meer dan 66% invaliditeit een premie uitkeert.

Bedrag van de premie in 2025: € 41.881,03
Deze premie is onderworpen aan jaarlijkse indexatie.

ZIEKTE EN ARBEIDSONGEVAL – AANGIFTE EN UITKERING

Wat moet je als visser doen als je ziek wordt?

Vanaf de eerste dag ziekte dien je als visser een formulier arbeidsongeschiktheid loontrekkende of ook 'formulier vertrouwelijk' genoemd in te vullen en in te dienen bij de mutualiteit. Dit formulier kan je downloaden op de website van je mutualiteit.

Op je stempelkaart zet je in de vakjes een 'Z' voor de dagen dat je ziek bent.

Je bekomt dan een uitkering van de mutualiteit.

Aan het einde van je ziekte vul je een formulier 'werkhervatting' in dat je indient bij je mutualiteit. Dit formulier kan je downloaden op de website van je mutualiteit.

Ziektedagen zijn gelijkgestelde dagen die meetellen voor het behoud van je erkenning als visser.

Wat moet je als visser doen als je een arbeidsongeval hebt gehad?

Doe onmiddellijk aangifte van het ongeval bij je mutualiteit en vermeld hierbij dat je zeevisser bent.

De werkgever moet aangifte doen bij Besox die o.a. Fedris (Fonds voor Arbeidsongevallen) op de hoogte brengt.

Je krijgt van Besox het document "blanco medisch attest" toegestuurd. Laat het document onmiddellijk invullen door de behandelende arts én bezorg het meteen terug aan Besox.

Op je stempelkaart zet je in de vakjes een ‘Z’ voor de dagen dat je arbeidsongeschikt bent.
Deze dagen zijn gelijkgestelde dagen die meetellen voor het behoud van je erkenning als visser.

Zorg ervoor dat je altijd je mutualiteitskaart (Europese ziekteverzekeringskaart) bij je hebt als je op zee gaat.

Dit is belangrijk omdat je deze kaart bij hospitalisatie in het buitenland moet afgeven samen met je identiteitskaart.

EXTRA STEUN

Vergoeding voor verlies van persoonlijke goederen ingevolge een scheepsramp.

BEDRAG?

€ 2.000

VOOR WIE?

Leden van de bemanning of de nabestaanden.

Wachtvergoeding

Aan vissers van 55 jaar of ouder wordt de mogelijkheid geboden om de arbeid te verminderen.

Als je erkend zeevisser bent, je bent 55 jaar of ouder en je hebt 5.500 vaartdagen of gelijkgestelde dagen wegens ziekte of arbeidsongeval dan kan je in het stelsel van de wachtvergoeding stappen.

WAT KRIJG JE?

Boven op je uitkering (werkloosheid, mutualiteit of arbeidsongeval) krijg je in 2025 per dag € 14,20 *.

WAT MOET JE HIERVOOR DOEN?

1. check of je aan de voorwaarden voldoet
2. een vaartstaat opvragen bij FOD MOBILITEIT en/of Besox
3. via je uitbetalingsinstelling een aanvraag laten opmaken en indienen bij het Zeevissersfonds
4. na goedkeuring door de Raad van Bestuur van het Zeevissersfonds ontvang je per kwartaal de aanvullende vergoeding. Daarvoor moet je per kwartaal een formulier indienen bij je uitbetalingsinstelling
5. deze vergoeding wordt betaald tot de dag dat je met wettelijk pensioen bent

**jaarlijks geindexeerd.*

OPLEIDINGEN ACTIEVE VISSERS

Het Zeevissersfonds organiseert en financiert opleidingen voor vissers. Enkel de vissers die erkend zijn of die op de wachtlijst ART10 staan kunnen hieraan deelnemen (meer info over erkenning en ART10 zie rubriek 'Erkenning')

Opleidingen in het kader van de verlenging van het VBB (vaarbevoegdheidsbewijs):

Basic Safety Training (PSZ MOD II t.e.m. IV) / Arbeidsongevallen (BOVV.6)/ PSZ Module I

Deze opleidingen gaan regelmatig door en worden georganiseerd in samenwerking met de VDAB, RelyOn Nutec en het Maritiem Instituut Mercator.

Voor meer info bel gerust het secretariaat van het Zeevissersfonds Tel.: 059/509.555

Opleidingen in het kader van de verhoging van functie:

Roerganger / Motorist 221kW / Motorist 750kW / Stuurman-Schipper

De opleidingen Roerganger en Motorist 221kW zijn kortlopende opleidingen (2 à 3 weken) en worden elk jaar georganiseerd in samenwerking met de VDAB.

De opleidingen Motorist 750kW en Stuurman/Schipper zijn langlopende opleidingen (16 weken) en worden jaarlijks georganiseerd in samenwerking met het Maritiem Instituut Mercator en de VDAB.

Voor meer info bel gerust het secretariaat van het Zeevissersfonds Tel.: 059/509.555

OBSERVANT

Heb je interesse in het beroep als visser en wil je graag weten wat deze job precies inhoudt? Of ken je iemand die interesse heeft?

Sinds april 2021 is het wettelijk toegelaten om als observant mee te gaan met een vissersvaartuig en dit voor max. 2 zeereizen.

Concreet betekent dit dat je als observant de werkzaamheden aan boord enkel aanschouwt en uit deze ervaring voor jezelf kan uitmaken of deze job iets voor jou is.

De voorwaarden om als observant mee te varen zijn:

- Min. 16 jaar zijn
- Nog niet in bezit zijn van een vaarbevoegdheidsbewijs
- De opleiding 'veiligheid' gevolgd hebben bij de Previs preventie adviseur

Voor meer informatie, neem contact op met het Zeevissersfonds.

Wil je graag visser worden?
Of ken je iemand die visser wil worden?

Wat moet je doen?
Een basisopleiding voor veiligheid volgen.

Dat houdt in:
- 1 week Basic Safety Training (BST) volgen
- ½ dag opleiding arbeidsongevallen (BOVV.6) volgen

Nadat je de week Basic Safety Training (BST) hebt gevolgd, krijg je een vaarbevoegdheidsbewijs (VBB) voor de functie matroos met een geldigheid van één jaar. Binnen dat jaar moet je de halve dag BOVV.6 volgen om een vaarbevoegdheidsbewijs (VBB) voor de functie matroos met een geldigheid van 5 jaar te kunnen krijgen. Wil je je daarna opleiden

naar een hogere functie (Roerganger of Motorist)? Meer informatie daarover vind je onder de rubriek ‘opleidingen’.
De kost voor de opleiding Basic Safety Training betaal je deels zelf en het andere deel betaalt het Zeevissersfonds (25% eigen inbreng - 75% Zeevissersfonds). Deze opleiding kost gemiddeld € 1500.

Wanneer je als visser start in de visserij, moet je je, om te voldoen aan de wetgeving en verzekeringseisen, laten registreren op de Wachtlijst ART10. Dit is een voorlopige stap in afwachting van je erkenning als zeevisser. Vóór je eerste zeereis moet je contact opnemen met je uitbetalingsinstelling, die de ART10-aanvraag voor je zal indienen. Je kan een erkenning als zeevisser aanvragen van zodra je 100 dagen onder Belgische vlag hebt gevaren. De aanvraag doe je via je uitbetalingsinstelling.

Erkende zeevisser zijn heeft vele voordelen, zie rubriek ‘Erkenning’.

Als starter kan je voor een bepaalde duur aangemonsterd worden als extra bemanningslid onder de CAO-leertijd zeevissers met een specifieke verloning per vaartdag in plaats van een minimum percentage op de bruto besomming.

Voor de functie matroos bedraagt de specifieke verloning volgens de CAO-leertijd zeevissers € 150,00 per vaartdag.

Na het volgen van een functieverhogende opleiding tot roerganger of motorist 750kW kan je aangemonsterd worden als extra bemanningslid onder dezelfde CAO. De specifieke vergoeding bedraagt in dit geval respectievelijk € 200,00 of € 150,00 per vaartdag.

Deze bedragen zijn niet onderhevig aan de index en kunnen enkel via CAO wijzigen.

Het kan ook via Duaal Leren

Het Centrum Duaal Onderwijs Zeevisserij van het Maritiem Instituut Mercator op de Mercatorlaan 15 in Oostende biedt opleidingen aan voor jongeren tussen 16 en 25 jaar die het liefst meteen aan de slag gaan.

WAT IS DUAAL LEREN EN WERKEN?

Je volgt slechts 18 weken les, gespreid over drie periodes in het schooljaar. De rest van het jaar ga je mee op zee met een vissersvaartuig waar je als volwaardig bemanningslid meetelt en meteen in de praktijk de knepen van het vak leert kennen. Tijdens de 18 weken die je op school les loopt, word je door de leerkrachten bijgestuurd waar het je nog aan theoretische kennis ontbreekt. Na elke periode krijg je de mogelijkheid om een examen af te leggen op school onder toezicht van de overheid om een attest te bekomen dat aanleiding geeft tot een overeenkomstig vaarbevoegdheidsbewijs (Na het behalen van de nodige diensttijd en mits het invullen van een trainingsboek).

WELK DIPLOMA KAN JE BEHALEN?

Na het succesvol beëindigen van de tweede graad, ontvang je een getuigschrift 2de graad secundair onderwijs.

Ook de certificaten Basic Safety Training en Roerganger kunnen behaald worden.

Na het succesvol beëindigen van de derde graad, ontvang je het diploma secundair onderwijs (arbeidsmarktfinaliteit).

Ook de certificaten Basic Safety Training, GMDSS 4A (BIPT), Roerganger en Motorist 221kW kunnen behaald worden.

ZEVENDE SPECIALISATIEJAAR (VANAF SCHOOLJAAR 2025-2026)

In het zevende specialisatiejaar (ingericht vanaf schooljaar 2025-2026) kan je kiezen om 1 of 2 modules van 15 voltijdse lesweken te volgen:

- de module Stuurman-Schipper Beperkt Vaargebied / STCW A-II/3 en/of
- de module Motorist 750 kW.

Na het succesvol beëindigen van 1 of 2 modules in het zevende specialisatiejaar, kan je de certificaten Motorist 750kW en/of Stuurman Schipper Beperkt Vaargebied (voor de zeevisserij) behalen.
Voor meer informatie, raadpleeg de website van het Maritiem Instituut Mercator.

VERDIENSTEN?

Indien je als duaal leerling wordt aangemonsterd als extra bemanningslid onder de CAO duaal leren, krijg je minimaal tussen de € 53,94 en € 112,94 per RSZ-dag naargelang het type van visserij.

In het begin van elk nieuw jaar worden deze bedragen geïndexeerd.

VACATURES

Het Zeevissersfonds beheert de ‘Databank Vrije Personen’ i.s.m. Besox.

Alle vissers die in het bezit zijn van een vaarbevoegdheidsbewijs (VBB), die geen intentieverklaring hebben ondertekend met de reder en die niet op zee zijn, staan als beschikbare vissers in de Databank Vrije Personen. (DVP)

Vissers die starten in de visserij en vissers die op zoek zijn naar vaart, kunnen hun naam, gsm nummer en email adres doorgeven aan het fonds. Het Zeevissersfonds bezorgt deze gegevens aan de Rederscentrale, aan Besox en aan de reders rekening houdend met de GDPR wetgeving.

Veiligheid

Previs is een project van het Zeevissersfonds, staat voor **Pre**ventie van arbeidsongevallen aan boord van **vis**sersvaartuigen en onderzoekt in samenwerking met een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk elk arbeidsongeval dat zich voordoet aan boord van een vissersvaartuig.

De **werking** van **Previs** omvat **twee grote luiken**:

1. **Promoten van een preventief beleid** voor de veiligheid en gezondheid aan boord van vissersvaartuigen in samenwerking met de sector.
2. Verminderen van het aantal arbeidsongevallen aan boord door middel van **sensibilisering & opleiding**, en gericht onderzoek naar mogelijke aanpassingen aan boord van de vissersvaartuigen ter bevordering van de veiligheid en betere werkomstandigheden.

Het **beleid en de werking** van **Previs** worden **bepaald door de Raad van Bestuur** van het Zeevissersfonds en **begeleid door een stuurgroep** waarin alle belangrijke actoren op het vlak van veiligheid binnen de sector vertegenwoordigd zijn. De volgende instanties zijn vertegenwoordigd in die stuurgroep: het Zeevissersfonds, de Rederscentrale, ACV, ABVV, ACLVB, Liantis, Fedris (het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's), de FOD Mobiliteit en Vervoer, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (Toezicht Welzijn op het Werk), het Agentschap Landbouw en zeevisserij, het MRCC en de Provincie.

Previs onderzoekt elk arbeidsongeval dat zich voordoet aan boord van vissersvaartuigen en doet hierbij een beroep op gespecialiseerde partners. Er wordt onderzocht onder welke omstandigheden het ongeval gebeurde en hoe het ongeval kon worden vermeden.

Op basis van deze onderzoeken en de hieruit volgende aanbevelingen worden preventiemaatregelen genomen en veiligheidskaarten opgemaakt. Die kaarten worden gebundeld in een handboek voor de vissers:

“Vissers Vissen Veilig”. Elk jaar wordt het handboek aangevuld met bijkomende maatregelen en een paar keer per jaar krijgen alle rederijen en vissers een Nieuwsbrief waarin deze acties worden beschreven.

Door sociaal overleg tussen werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers zijn er sinds de start van het sociaal statuut van de visser in samenwerking met Previs een ganse reeks middelen voorzien waardoor de veiligheid van de vissers opmerkelijk is verbeterd.

Previs is voortdurend op zoek naar middelen en technieken die de veiligheid aan boord en de werkomstandigheden verbeteren. Dit gebeurt aan de hand van testprojecten aan boord van vissersvaartuigen.

Op de site vind je informatie terug over de verschillende initiatieven.

Previs – Preventie van Arbeidsongevallen aan boord van Vissersvaartuigen

Luk Louwagie - GSM +32 (0)477 68 25 00
Kurt Deman - GSM +32 (0)470 64 21 18

Previs heeft ook een APP ontwikkeld om een preventief beleid voor de veiligheid en gezondheid aan boord van vissersvaartuigen te promoten.

Wat vind je terug op de APP?

Het handboek “Vissers Vissen Veilig” met de veiligheidsinstructiekaarten m.b.t.:

- Algemene veiligheidsregels
- Machinekamer
- Reddingsmiddelen en brandbestrijding
- Vistechnieken

Opleidingen
EHBO
Draaiboek “Ongevallen aan boord van vissersvaartuigen”
Nieuws

Download via Google Play

Download via Apple Store

NOTITIES

NOTITIES